

İş ilişkisi beyanı

Üçüncü ülkelerden gelen işçiler için doldurulacak



Not Lütfen uygun olanı doldurun veya işaretleyin.

Önemli Formun amacı, çalışma amaçlı oturma iznine başvurmak veya izin verilen veya hoşgörüle karşılananlar ya da buna izin vermeyen oturma izni sahipleri için çalışma izni düzenlemek üzere ilgili yabancı misyona veya göçmenlik dairesine ibraz edilmek üzere tasarlanmıştır. Kanuna göre istihdam. Bu form aynı zamanda ön onay veya çalışma izni başvurusunda bulunmak için Federal İş Ajansına da gönderilebilir. Oturma izni verebilmek için yabancı misyon veya göçmenlik dairesinin genel olarak Federal İş Ajansı'nın onayını alması gerekir.

Prencip olarak bu beyan, Federal İş Ajansı'nın onayı için gerekli bilgileri de içerir. Sorumlu yabancı misyon veya göçmenlik makamı bu bilgiyi doğrulama için Federal İş Ajansına iletacaktır. Bu beyanla işveren, "Bölüm B" kapsamında adı geçen yabancı çalışana belirli bir iş teklif ettiğini (İkamet Kanunu Madde 18 Paragraf 2 No. 1) bağlayıcı bir şekilde teyit etmiş olur. İş sözleşmesinin ibraz edilmesi yalnızca yabancı misyon veya göçmenlik dairesinden özel bir talep olması durumunda gereklidir. İşveren aynı zamanda istihdamın gerçekten amaçlandığını da temin eder (İkamet Kanunu Madde 18 Paragraf 2 No. 4a).

İşverenin uzatılması veya değiştirilmesi durumunda lütfen aşağıdakileri sağlayın: İlk iki ve son iki aya ait maaş/maaş bordrolarının kopyaları. Uzatma durumunda yeterlilik belgesi tekrar sunulmamalıdır.

İkamet prosedüründe yer alan yetkililerin daha fazla bilgi ve delil talep edebileceğini biliyorum.

Almanya'da yabancı bir işçi çalıştıran herkes, iş sözleşmesinin zamanından önce feshedilmesi durumunda dört hafta içinde göçmenlik makamlarına bilgi vermemelidir (Bölüm 4a Paragraf 5 Cümle 3 No. 3 İkamet Yasası).

Bir yabancı çalıştırılacağı veya çalıştırılacağı ve bunun için gerekli olan veya onay alan işverenin Federal İş Ajansına ücretler, çalışma saatleri ve diğer çalışma koşulları hakkında bilgi vermesi gerektiğini biliyorum (§ 39 Para. 4 İkametgah) Davranmak). Yabancıları çalıştıran işverenler, Federal İş Ajansı'nın onayı gerekmeseyse bile, talep üzerine bu bilgileri Federal İş Ajansı'na vermek zorundadır.

Yabancı işçinin ancak oturma izni, mevsimlik çalışma amaçlı çalışma izni veya çalışmaya izin verildiğini gösteren oturma izni veya toleransı varsa çalıştırılabileceğini biliyorum.

Federal İş Kurumundan onay alınması sürecinde kasıtlı veya ihmalkar bir şekilde yanlış bilgi veren kişiler,

Eksik, geç veya hiç bilgi vermezseniz, uygunsuz davranmış olursunuz (Sosyal Kanun Üçüncü Kitabı, Madde 404 Paragraf 2, No. 5 - SGB III). Kendisine veya bir başkasına ikamet izni veya hoşgörü izni almak veya süresinin dolmasını önlemek amacıyla yanlış veya eksik bilgi veren kişi, para cezası veya hapis cezasıyla cezalandırılır (İkamet Kanunu 95. Madde 2. No. 2).).



A. Açıklama ve sebep

1 Aşağıdaki prosedüre göre sunulmak üzere iş ilişkisi beyanı:

çalışma amaçlı oturma izni vermek

hoşgörü veya ikamet iznine sahip kişilerin çalıştırılmasının onaylanması

(Lütfen sadece 3 - 22, 24 ve 25, 37 - 51 ve 57 - 59. soruları doldurunuz)

istihdama izin vermeyen bir oturma iznini onaylamak

Federal İş Ajansından ön onay almak

Federal İş Ajansından çalışma izni vermek

2 Beyannamenin verilme nedeni:

İlk hibe

yenileme

İşveren değişikliği

B. Çalışana ilişkin bilgiler

3 ad(lar)

4 soyadı

5 Doğum tarihi (GG.AA.YYYY)

6 cinsiyet

eril

dişi

çeşitli

7 Uyruk

8 yurtdışında veya Almanya'da mevcut ikamet veya olağan ikamet yeri:

9 İkamet yeriniz/her zamanki meskeniniz ne zamandan beri var?

(GG.AA.YYYY) tarihinden itibaren

C. İşveren bilgileri

10 şirket

11 Sokak

12 ev numarası 13 posta kodu

14 yer

15 irtibat kişisi

16 Telefon

17 E-posta

18 Faks

19 İşveren şirketin şirket numarası (lütfen her zaman girin)

20 Şirket son 24 ayda mı kuruldu?

Evet

HAYIR

D. Çalışanın istihdamına ilişkin bilgiler

21 Lütfen Almanya'da işe başlama konusunda bilgi veriniz:

İş ilişkisi (GG.AA.YYYY) tarihinde başlıyor



S2

22 İş ilişkisinin sınırlandırılması:

sınırsız (GG.AA.YYYY) tarihine kadar sınırlı

23 Çalışan üçüncü kişilere verilmeli mi?

Evet HAYIR

24 Lütfen çalıştığınız yer hakkında bilgi veriniz:

İş yeri işverenin genel merkezine karşılık gelir

Çalışanlar değişen iş/yerlerde çalıştırılıyor

İş yeri aşağıdaki adrestedir:

25 İşin başlığı ve faaliyetin tanımı (lütfen faaliyetin kesin bir tanımını yazınız; uzmanlık alanı, İşlevsel alanı ve endüstriyi belirtin; Gerekirse ayrı bir sayfada devam edin):

E. Çalışanın niteliklerine ilişkin bilgiler

(Lütfen Almanca kanıt ve çeviriyi ekleyin)

Çalışanın yeterliliği yoktur.

Çalışanın üniversite diploması var.

26 Eğitim kursunun adı:

27 Üniversite diploması nerede alındı?

28 Yeterlilik yurt dışında edinilmişse: Yeterlilik Almanya'da veya edinildiği ülkede devlet tarafından tanınıyor mu veya bir Alman üniversite yeterliliğiyle karşılaştırılabilir mi?

Evet (lütfen kanıt sağlayın) HAYIR

29 Bir üniversite diplomasına ilişkin tanınma belgesi veya denklik belgesi aşağıdaki biçimde mevcuttur:

Çalışanın mesleki eğitimi vardır.

30 Mesleki eğitimin adı:

31 Mesleki eğitim nerede alındı?

32 Eğitim yurt dışında alınmışsa: Mesleki tanınmadan sorumlu Alman organı, Yabancı mesleki yeterliliğin denkliği oluşturulmuş mu veya mesleki yeterlilik edinildiği ülke tarafından tanınıyor mu?

Evet (lütfen kanıt sağlayın) HAYIR Kısmi (lütfen kanıt sağlayın)

33 Mesleki eğitimin tanınma belgesi veya denklik belgesi aşağıdaki biçimde mevcuttur:



S3

Diğer nitelikler ve daha fazla bilgi

34 Lütfen diğer nitelikleri belirtin veya istihdamın uygulanmasıyla ilgili diğer gerçekleri belirtin , örneğin: yüksek öğrenim nitelikleri, Yurtdışındaki bir Alman Ticaret Odasından alınan nitelikler, İleri eğitim sertifikaları, ilgili bilgi, beceri, mesleki deneyim (gerekirse ayrı olarak) Sayfaya devam et):

Bildiğim kadarıyla bu iş herhangi bir nitelikli mesleki eğitim (düzenli eğitim süresi en az iki yıl) veya üniversite diploması gerektirmiyor ; örneğin, bir yardımcı veya yarı vasıflı bir iş olması veya istihdamın, belirli bir vasıf gerektirmeyen, istihdam düzenlemelerinin belirli bir hükmü temelinde gerçekleşmesi gerektiği için.

F. Mesleği icra etme ruhsatına ilişkin bilgiler

35 Mesleğin uygulanması belirli bir yeterliliğe veya izne bağlı mı (örneğin Bölüm 10 BÄO

tıp mesleği için, hemşirelik profesyonelleri için Hemşirelik Meslekleri Yasası'nın 1. Bölümü, hemşirelik asistanları için devlet düzenlemeleri veya mesleki unvanın kullanılmasına ilişkin benzer bir izin)?

Evet

Hayır (G bölümüne gidin.)

36 Lütfen gerekli nitelikleri veya izni belirtin (lütfen kanıt sağlayın):

G. Çalışma saatlerine ilişkin bilgiler

37 Çalışanın çalışma saatleri nelerdir?

Tam zamanlı

Yarı zamanlı

Marjinal istihdam

Haftalık çalışılan saat

H. Uzatma

38 Çalışan fazla mesai yapmak zorunda mıdır?

Evet

Hayır (Bölüm I ile devam edin.)

39 Fazla mesai miktarı

40 Fazla mesai tazminatı şu yollarla sağlanır:

I. Tatil hakkı

41 Tatil yılı başına kaç iş günü hakkına sahiptir?

J. Ücretler

42 İşveren toplu sözleşmelere tabi midir (Toplu İş Sözleşmesi Kanunu (TVG) Bölüm 3 veya Bölüm 5)?

Evet

Hayır (46'ya gidin)

43 Çalışan toplu olarak kabul edilen geçerli çalışma koşulları kapsamında mı çalışıyor?

Evet

Hayır (46'ya gidin)

44 toplu sözleşme

45 maaş grubu



S4

46 Ücretlerin tutarı ve hesaplama yöntemi:

saat başına ücret (brüt euro)

aylık maaş (brüt euro)

47 Diğer ücretlendirme biçimleri:

ek parasal faydalar

48 Parasal faydanın türü

49 Parasal yardımın tutarı (brüt Euro)

diğer hesaplamalar (örneğin değişken ücret)

50 Değişken tazminat türü

51 Değişken ücret tutarı (brüt euro)

K. Ev içi istihdam ilişkisi

52 Almanya'da çalışanın sosyal sigortaya sahip olması gerekiyor mu?

Evet (54'e gidin)

HAYIR

53 Hayır ise lütfen nedenini belirtiniz (lütfen nedenini veya varsa, bireysel sigorta sınıflarında zorunlu sigorta yoksa nedenlerini de belirtiniz):

54 Almanya Yurtdışı Sağlık Sigortası İrtibat Bürosu (DVKA) ile yabancı sosyal sigorta arasında bir istisna sözleşmesi olduğundan Almanya'da sosyal sigorta yükümlülüğü tamamen veya kısmen mevcut değil mi?

Evet (lütfen kanıt sağlayın)

Hayır (L bölümüne gidin.)

55 Lütfen ispat şeklini belirtiniz:

56 Ek bilgi için alan:

L. İmza

Bu formdaki tüm bilgiler, belirlenen şirket ile başvuru sahibi arasında imzalanan iş sözleşmesinin içeriğine karşılık gelir. Bu formun, öncelik kontrolü yapılması durumunda tercih edilen başvuru sahiplerini aramak için üçüncü taraflara (belediyeler, SGB II'ye göre ortak kurumlar) iletilebileceğinin bilincindeyim.

Federal İş Ajansı'nın veri koruma bilgilerine şu adresten ulaşabilirsiniz: www.arbeitsagentur.de/datenernahme

Bilgilerin doğruluğu tarih ve imza ile teyit edilir.

57 konum

58 tarih

59 İşverenin/yetkili temsilcinin imzası



S5