

Декларация о трудовых отношениях

Заполняется для работников из третьих стран



Примечание Пожалуйста, заполните или отметьте нужное.

Важно. Форма предназначена для подачи в соответствующее иностранное представительство или иммиграционный орган для подачи заявления на получение вида на жительство с целью трудоустройства или для выдачи разрешения на трудоустройство для тех, кому разрешено или допускается, или для владельцев вида на жительство, который не позволяет трудоустройство по закону. Эту форму также можно отправить в Федеральное агентство занятости для подачи заявления на предварительное одобрение или разрешение на работу. Чтобы выдать вид на жительство, иностранное представительство или иммиграционный орган обычно должен получить согласие Федерального агентства занятости.

В принципе, эта декларация также включает информацию, необходимую для одобрения Федерального агентства занятости. Ответственное иностранное представительство или иммиграционный орган передаст эту информацию в Федеральное агентство занятости для проверки. Данным заявлением работодатель подтверждает, что он предлагает иностранному работнику, указанному в разделе « В », конкретную работу (раздел 18, абзац 2 № 1 Закона о пребывании). Представление трудового договора требуется только в случае специального запроса со стороны иностранного представительства или иммиграционного органа. Работодатель также гарантирует, что трудоустройство действительно предназначено для выполнения (раздел 18, абзац 2, № 4а Закона о пребывании).

В случае продления или смены работодателя предоставьте: Копии заработной платы/ведомостей о заработной плате за первые два и последние два месяца. В случае продления подтверждение квалификации не должно быть представлено повторно.

Мне известно, что органы, участвующие в процедуре проживания, могут запросить дополнительную информацию и доказательства.

Любой, кто нанимает иностранного работника в Германии, должен в течение четырех недель проинформировать иммиграционные власти, если работа была прекращена досрочно (раздел 4а, абзац 5, предложение 3 № 3 Закона о пребывании).

Мне известно, что работодатель, у которого должен быть трудоустроен или трудоустроен иностранец и который требует или получил на это разрешение, должен предоставить Федеральному агентству занятости информацию о заработной плате, рабочем времени и других условиях труда (§ 39 абз. 4 Место жительства). Действовать). Работодатели, нанимающие иностранцев, должны предоставить Федеральному агентству занятости эту информацию по запросу, даже если согласие Федерального агентства занятости не требовалось.

Мне известно, что иностранные работники могут быть наняты только в том случае, если у них есть вид на жительство, разрешение на работу с целью сезонной занятости или вид на жительство или толерантность, подтверждающие, что трудоустройство разрешено.

Лицо, которое намеренно или по неосторожности предоставляет неверную информацию в процессе получения разрешения Федерального агентства занятости, Если вы предоставляете неполную, запоздалую информацию или не предоставляете ее вообще, вы действуете ненадлежащим образом (раздел 404, абзац 2 № 5 Третьей книги Социального кодекса – SGB III). Лицо, предоставляющее неверную или неполную информацию с целью получения вида на жительство или разрешения на толерантность для себя или кого-либо другого или предотвращения истечения срока его действия, наказывается штрафом или тюремным заключением (пункт 2 статьи 95 Закона о пребывании № 2).).



A. Объяснение и причина

1 Декларация о трудовых отношениях подается в следующем порядке:

оформить вид на жительство с целью трудоустройства

для одобрения трудоустройства людей с толерантностью или видом на жительство
(Пожалуйста, заполните только вопросы с 3 по 22, 24 и 25, с 37 по 51 и с 57 по 59)

утвердить вид на жительство, который не позволяет трудоустройство

получить предварительное одобрение Федерального агентства занятости

оформить разрешение на работу от Федерального агентства занятости

2 Причина подачи декларации:

Первоначальный грант

обновление

Смена работодателя

B. Информация о работнике

3 имени(а)

4 фамилия

5 Дата рождения (ДД.ММ.ГГГГ)

6 пол

мужской род

женский

различный

7 Национальность

8 текущее место жительства или обычное место жительства за границей или в Германии:

9 Как давно существует ваше место жительства/обычного места жительства?

С (ДД.ММ.ГГГГ)

C. Информация о работодателе

10 компания

11 улица

12 номер дома 13 почтовый индекс

14 место

15 контактное лицо

16 Телефон

17 Электронная почта

18 Факс

19 Номер компании-работодателя (всегда вводите)

20 Была ли компания основана в течение последних 24 месяцев?

Да

Нет

D. Информация о трудоустройстве работника

21 Пожалуйста, предоставьте информацию о трудоустройстве в Германии:

Трудовые отношения начинаются (ДД.ММ.ГГГГ)



S2

22 Ограничения трудовых отношений:

неограниченный ограничено до (ДД.ММ.ГГГГ)

23 Стоит ли передавать работника третьим лицам?

Да Нет

24 Просим предоставить информацию о месте работы:

Место работы соответствует месту нахождения работодателя.

Сотрудники нанимаются на смену работы/места

Место работы находится по адресу: г.

25 Должность и описание деятельности (просьба указать точное описание деятельности, специальности, Укажите функциональную область и отрасль; При необходимости продолжить на отдельном листе):

Е. Сведения о квалификации работника

(Пожалуйста, приложите доказательство и перевод на немецкий язык)

Работник не имеет квалификации.

Сотрудник имеет высшее образование.

26 Название курса обучения:

27 Где было получено высшее образование?

28 Если квалификация была получена за границей: Признается ли квалификация государством в Германии или в стране, в которой она была получена, или она сопоставима с квалификацией немецкого университета?

Да (пожалуйста предоставьте доказательства) Нет

29 Доказательство признания или эквивалентности университетской степени доступно в следующей форме:

Работник имеет профессиональное образование.

30 Название профессионального обучения:

31 Где было получено профессиональное образование?

32 Если обучение было получено за рубежом: немецкое учреждение, отвечающее за профессиональное признание, имеет его. Установлена ли эквивалентность иностранной профессиональной квалификации или профессиональная квалификация признается государством, в котором она была получена?

Да (пожалуйста предоставьте доказательства) Нет Частично (пожалуйста предоставьте доказательства)

33 Доказательство признания или эквивалентности профессионального образования доступно в следующей форме:



S3

Другая квалификация и дополнительная информация

34 Пожалуйста, укажите другую квалификацию или назовите другие факты, которые имеют значение для выполнения работы, например: высшее образование, квалификация Германской торговой палаты за рубежом,

Сертификаты о повышении квалификации, соответствующие знания, навыки, профессиональный опыт (при необходимости - отдельно
Продолжить лист):

Насколько мне известно, эта работа не требует ни квалифицированного профессионального образования (обычная продолжительность обучения не менее двух лет), ни высшего образования; например, потому, что это работа помощника или полуквалифицированной работы, или потому, что трудоустройство должно осуществляться на основании определенного положения правил трудоустройства, согласно которому не требуется определенная квалификация.

F. Информация о лицензии на занятие профессиональной деятельностью

35 Привязана ли профессиональная деятельность к конкретной квалификации или разрешению (например, раздел 10 ВАО для медицинской профессии, раздел 1 Закона о сестринских профессиях для медицинских сестер, государственные правила для помощников медсестры или аналогичное разрешение на использование профессионального звания)?

Да Нет (перейдите в раздел G.)

36 Укажите необходимую квалификацию или разрешение (представьте доказательства):

G. Информация о рабочем времени

37 Какое рабочее время у работника?

На постоянной основе Неполная занятость Маргинальная занятость

Количество отработанных часов за неделю

З. Сверхурочная работа

38 Обязан ли работник работать сверхурочно?

Да Нет (продолжите с раздела I.)

39 Сумма сверхурочной работы

40 Компенсация сверхурочной работы посредством:

I. Право на отпуск

41 Сколько рабочих дней в году отпуска вы имеете право?

Дж. Заработная плата

42 Связан ли работодатель коллективными договорами (раздел 3 или раздел 5 Закона о коллективных переговорах (TVG))?

Да Нет (перейдите к 46)

43 Соответствует ли работник принятым коллективно-согласованным условиям труда?

Да Нет (перейдите к 46)

44 коллективный договор

45 группа оплаты



46 Размер и порядок расчета заработной платы:

почасовая оплата (брутто в евро)

Заработная плата в месяц (брутто в евро)

47 Другие формы вознаграждения:

дополнительные денежные выплаты

48 Вид денежной выгоды

49 Сумма денежного пособия (брутто в евро)

другой расчет (например, переменное вознаграждение)

50 Тип переменной компенсации

51 Сумма переменного вознаграждения (брутто в евро)

К. Трудовые отношения внутри страны

52 Должен ли работник иметь социальное страхование в Германии?

Да (перейдите к 54)

Нет

53 Если нет, укажите причину (укажите также причину или, если применимо, причины отсутствия обязательного страхования в отдельных классах страхования):

54 Не существует ли обязанность социального страхования в Германии полностью или частично из-за наличия соглашения об исключении между Немецким бюро по связям с медицинским страхованием за рубежом (DVKA) и зарубежным социальным страхованием?

Да (пожалуйста предоставьте доказательства)

Нет (перейдите в раздел L.)

55 Укажите форму доказательства:

56 Место для дополнительной информации:

Л. Подпись

Вся информация в этой форме соответствует содержанию трудового договора, заключенного между указанной компанией и заявителем. Мне известно, что эта форма может быть передана третьим лицам (муниципалитетам, совместным учреждениям в соответствии с SGB II) для поиска предпочтительных заявителей, если проводится приоритетная проверка.

Информацию о защите данных Федерального агентства занятости можно найти по адресу: www.arb.eitsagentur.de/datenernahme.

Достоверность сведений подтверждается датой и подписью.

57 место

58 дата

59 Подпись работодателя/уполномоченного представителя



S5